

Segreterie Provinciali Padova

FLC CGIL - 35 129 PADOVA - Via Longhin 117 - ☎ 049 8944223 Fax 049 8944226 - padova@flcgil.it
CISL SCUOLA - 35 137 PADOVA - Via del Carmine 3 - ☎ 049 8220611 Fax 049 8220694 - cislscuola_padova@cisl.it
UIL SCUOLA - 35131 PADOVA - P.via Donato Bramante, 26 - ☎ 049 655266 Fax 049 655298 - padova@uilsuola.it
SNALS CONF.S.A.L. - 35125 PADOVA - Via Valgimigli 8 - Tel. 049 687635 Fax 049 8803817 info@snalspadova.it
FGU GILDA degli Insegnanti - 35 126 PADOVA - Via T. Aspetti 193 - ☎ 049 8024737 Fax 049 8037583 info@gildapadova.it

Alla/al Dirigente Scolastica/o

Al Personale Docente e ATA

ALBO SINDACALE DI ISTITUTO

e p.c.

Dirigente UST PADOVA

Direttore USR VENETO

Oggetto: personale con contratto a tempo determinato Legge n. 77/2020 (cd "Covid")

Pervengono alle scriventi OO.SS. segnalazioni di disposizioni dirigenziali, comunicate anche attraverso delegati e/o per le vie brevi e/o in forma verbale che intervengono, sull'orario del personale con contratto a tempo determinato Legge n. 77/2020 - cd "personale Covid" - variando l'orario di servizio del personale stesso, con tempi di preavviso che vanno da un giorno a qualche decina di minuti, e che la tal cosa si verifica con frequenza, come modalità consolidata nel rapporto di lavoro.

Si fa presente che tale personale è stato assunto come organico aggiuntivo, previsto dal Governo per l'anno scolastico 2020/21, atto a fronteggiare l'emergenza coronavirus nelle scuole secondo quanto disposto dalla Legge n. 77/2020

Art. 231, comma 1:

"al fine di assicurare la ripresa dell'attività scolastica in condizioni di sicurezza e di garantire lo svolgimento dell'anno scolastico 2020/2021 in modo adeguato alla situazione epidemiologica, il fondo per il funzionamento delle istituzioni scolastiche di cui all'articolo 1, comma 601, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è incrementato di 331 milioni di euro per l'anno 2020".

Art. 231, comma 2 lettera c

"interventi in favore della didattica degli studenti con disabilità, disturbi specifici di apprendimento ed altri bisogni educativi speciali;

Art. 231, comma 2 lettera d)

"interventi utili a potenziare la didattica anche a distanza e a dotare le scuole e gli studenti degli strumenti necessari per la fruizione di modalità didattiche compatibili con la situazione emergenziale nonché a favorire l'inclusione scolastica e ad adottare misure che contrastino la dispersione"

e che secondo lo

Art. 231 - bis Misure per la ripresa dell'attività didattica in presenza
al comma 1:

*“Al fine di consentire l’avvio e lo svolgimento dell’anno scolastico 2020/2021 nel rispetto delle misure di contenimento dell’emergenza epidemiologica da COVID-19, con ordinanza del Ministro dell’istruzione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono adottate, anche in deroga alle disposizioni vigenti, misure volte ad autorizzare i dirigenti degli uffici scolastici regionali, nei limiti delle risorse di cui al comma 2, a: [...] b) attivare ulteriori **incarichi temporanei di personale docente e amministrativo, tecnico e ausiliario** (ATA) a tempo determinato dalla data di inizio delle lezioni o dalla presa di servizio fino al termine delle lezioni”.*

Il personale in oggetto ha diritto a un orario stabile e le variazioni a tale orario devono essere programmate e comunicate ufficialmente e con congruo anticipo al fine di salvaguardare il diritto alla conciliazione dei tempi di lavoro con i tempi di vita; tale personale inoltre viene impiegato ai fini di quanto descritto all’Art. 231 sopra citato non quale personale “a disposizione”, per supplenze o altro, come ribadito anche dalla nota n. 2164 del 19/12/2020 *Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione* del Ministero dell’Istruzione “non si tratta di un peraltro inesistente “organico di potenziamento”, ma di risorse di personale destinate, per quanto riguarda i docenti, a garantire una migliore gestione dei gruppi classe, al fine di ottimizzarne la numerosità e, per quanto riguarda il personale ATA, volta ad attuare le attività necessarie alla garanzia del diritto allo studio nonché alla sicurezza e all’igiene degli ambienti. Il continuo mutamento della situazione ha richiesto alla dirigenza scolastica di operare con la necessaria flessibilità. Tuttavia, al predetto personale docente, va garantito un orario di servizio il più possibile stabile nonché, al pari dell’organico dell’autonomia, l’assegnazione prioritaria alle classi su orario curricolare”.

Le scriventi OO.SS. si riservano di intervenire a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori secondo normativa vigente.

Distinti saluti.

Padova, 2 aprile 2021

FLC-CGIL	CISL FSUR	UIL Scuola RUA	SNALS Confsal	GILDA-Unams
Mara Patella	Giovanni Vascon	Loris Bortolazzi	Rocco Italiano	Renata Mosca