



## REGOLAMENTO

### per la stipula di contratti di prestazione d'opera con esperti esterni

Delibera del Consiglio di Istituto N. 55 dell'8 ottobre 2013

#### 1. Finalità e ambito di applicazione

L'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti al fine di:

- garantire l'arricchimento dell'offerta formativa,
- realizzare particolari progetti didattici,
- realizzare specifici programmi di ricerca e di sperimentazione.

#### 2. Condizioni preliminari

Le attività per le quali l'istituzione scolastica può ricorrere ad esperti esterni devono essere:

- coerenti col POF,
- coerenti con le finalità dichiarate nel precedente articolo,
- coerenti con le disponibilità finanziarie programmate.

Prima di ricorrere all'esperto esterno, è necessario accertare concretamente l'impossibilità di realizzare le attività programmate con personale in servizio interno alla scuola.

#### 3. Criteri

- assicurare trasparenza nelle procedure e nella selezione,
- garantire la qualità della prestazione,
- valutare più opzioni sulla base di competenze professionali acquisite e titoli,
- scegliere la soluzione più conveniente in termini di costo/beneficio,
- fra più opzioni, valutare l'opportunità di dare la precedenza alla collaborazione con personale docente esperto, in servizio presso altre scuole statali, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico della scuola di appartenenza, ai sensi dell'art. 32, CCNL 24.07.2003,
- nel caso che, nell'ambito di un progetto/attività, un esperto di provata competenza abbia già collaborato occasionalmente e proficuamente con l'istituto negli anni precedenti, il Dirigente può assegnare un titolo di preferenza all'esperto stesso.

#### 4. Limite massimo del compenso attribuibile

Il compenso attribuibile deve tenere conto:

- del tipo di attività, dell'impegno e delle competenze professionali richieste all'esperto esterno,
- delle disponibilità finanziarie programmate,
- il compenso per attività di insegnamento svolte dall'esperto esterno deve essere congruo rispetto alla specifica professionalità richiesta, ma anche proporzionato rispetto al compenso contrattualmente attribuito al docente interno.
- il limite massimo del compenso attribuibile è di euro 50 (cinquanta) lordi.

#### 5. Pubblicità, attività informativa e trasparenza dell'attività contrattuale

- Il Dirigente scolastico mette a disposizione del Consiglio di Istituto, nella prima riunione utile, la copia dei contratti conclusi e relaziona sull'attività negoziale svolta e sull'attuazione dei contratti.
- Copia dei contratti conclusi viene altresì affissa all'albo della scuola.
- I soggetti interessati alla documentazione hanno diritto di accesso ai sensi della legge 241/90.
- Il rilascio delle copie in favore dei membri del Consiglio di Istituto e degli altri organi dell'istituto è gratuito ed è subordinato ad una richiesta nominativa e motivata.
- Il Direttore S.G.A. provvede alla tenuta della predetta documentazione.



## DISCIPLINARE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE

### 1. Requisiti

Gli esperti sono scelti secondo i seguenti criteri:

- possesso dei requisiti minimi di ammissione (punto A); le domande di candidati privi dei requisiti richiesti non sono prese in considerazione
- possesso di titoli ed esperienze lavorative valutate secondo gli elementi di valutazione per la selezione sotto elencati (punto B)
- fermo restando il possesso dei requisiti minimi e dei titoli, la scelta si baserà sull'analisi comparativa dei curricula presentati e di un colloquio, prendendo in considerazione tutte le esperienze ed i titoli attinenti alle finalità del progetto

#### A. Requisiti di ammissione

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Comunità Europea
- Godere dei diritti civili e politici
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi scritti nel casellario giudiziale
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a provvedimenti penali
- In relazione alla tipologia del progetto:
  - essere in possesso di un titolo di studio (Laurea) pertinente alla disciplina d'insegnamento
  - essere professionisti iscritti in ordini ed albi
  - operare nel campo dell'arte e dello spettacolo
  - operare nel campo dei mestieri artigianali
  - operare nell'ambito di associazioni no profit e/o associazioni di volontariato

#### B. Elementi di valutazione per la selezione

Titoli di studio/professionali e di formazione		Punteggio max 23 punti
1. Diploma di maturità, laurea triennale specifica o inerente al percorso formativo e/o alla qualifica richiesta	Voto fino a 85 = 5 pt da 86 a 95 = 7 pt da 96 = 10 pt	10 pt. *
2. Laurea vecchio ordinamento o specialistica specifica o inerente al percorso formativo e/o alla qualifica richiesta, diploma di conservatorio o titolo equiparato	Voto fino a 85 = 5 pt da 86 a 95 = 10 pt da 96 = 15 pt	15 pt. *
3. Iscrizione in albi e ordini professionali, operare nel campo dell'arte e dello spettacolo, operare nel campo dei mestieri artigianali	punti 15	15 pt. *
4. Corsi di formazione e/o di aggiornamento organizzati da P.A. o da altri Enti accreditati, della durata di almeno 10 ore	punti 0,50 per ogni attestato per un massimo di 2 punti	2 pt.
5. Attestati di specializzazione, abilitazione, master, formazione professionale della durata minima di 600 ore, eventuali pubblicazioni inerenti alla qualifica richiesta	punti 1 per ogni attestato fino ad massimo di 3 punti	3 pt.
6. Altra laurea o laurea titolo di studio non specifica né inerente alla qualifica richiesta – Dottorato di ricerca	punti 3	3 pt.

\* I punteggi di cui ai punti B1.- B2.- B3. non sono cumulabili

## C. Competenze professionali

		<b>Punteggio max 23 punti</b>
1. Attività di docenza in progetti formativi realizzati dalle Istituzioni scolastiche della durata non inferiore a 20 ore	punti 1 per ogni incarico fino ad un massimo di 5 punti	5 pt.
2. Attività di docenza in progetti formativi realizzati da enti diversi dalle istituzioni scolastiche della durata non inferiore a 20 ore	punti 0,5 per ogni incarico fino ad un massimo di 3 punti	3 pt.
3. Competenze in lingua straniera certificate	punti 2	2 pt.
4. Competenze informatiche certificate	punti 3	3 pt.
5. Esperienze pregresse nel nostro Istituto per progetti formativi realizzati della durata non inferiore a 20 ore	punti 2 per ogni incarico fino ad un massimo di 10 punti	10 pt.

## 2. Comparazione colloquio

Entro 5 giorni dalla scadenza dell'avviso di selezione il Dirigente Scolastico rende pubblico l'elenco dei candidati ammessi al colloquio in base ai requisiti di cui al punto A, mediante affissione all'Albo dell'Istituzione Scolastica e pubblicazione nel sito internet.

Entro i successivi 3 giorni il/i candidato/i è/sono convocato/i dal Dirigente Scolastico per il colloquio; sulla scorta del curriculum di cui ai punti B e C e della valutazione del colloquio si procede alla scelta del contraente, ai fini dell'assegnazione dell'incarico.